

Результаты оценки деятельности в 2023 году
по реализации антикоррупционного законодательства в
муниципальном казённом учреждении «Сургутский спасательный центр»

№	Наименование	Локальные акты, ФИО ответственного должностного лица	Меры реализации	Примечание
1	Должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в учреждении	Москалишин Е.В. заместитель директора учреждения по организации аварийно- спасательных и поисково-спасательных работ, приказ от 10.11.2016г. № 96 л/с		
2	Наличие в трудовом договоре руководителя учреждения нормы о персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы	Нормы о персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в допсоглашении № 177 к ТД от 01.10.2008 № 19 от 30.12.2019г. раздел 2 «Права и обязанности Директора» п.9 пп. ш		
3	Наличие антикоррупционной политики	В учреждении разработаны и утверждены все документы, которые определены ФЗ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Принимаются своевременные меры по выявлению причин и условия способствующих возникновению конфликтов интересов и их устранение.	
4	Наличие планов по противодействию коррупции	План мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МКУ «ССЦ», утвержденный директором учреждения С.Г. Неретиным 12.01.2022г.	Доведен до работников учреждения	

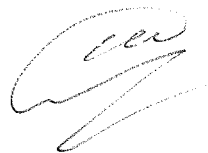
5	Наличие Кодекса этики и служебного поведения работников учреждений	Кодекс этики и служебного поведения работников МКУ «ССЦ» утвержденный директором учреждения С.Г. Неретиным 30.12.2020г. (приложение к приказу от 30.12.2020г. № 164 л/с)	Доведен до работников учреждения	
6	Наличие положения о конфликте интересов работников учреждения	Положение о конфликте интересов работников МКУ «ССЦ» утвержденное директором МКУ «ССЦ» С.Г. Неретиным 30.12.2020г. (приложение к приказу от 30.12.2020г. № 97 л/с)	Доведено до работников учреждения	
7	Наличие правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МКУ «ССЦ» утвержденные директором МКУ «ССЦ» С.Г. Неретиным 30.12.2020г. (приложение к приказу от 30.12.2020г. № 164 л/с)	Доведены до работников учреждения	
8	Наличие положения об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений	Разработано и имеется в наличии. Утвержден 30.12.2020г. директором МКУ «ССЦ» С.Г. Неретиным	Доведено до работников учреждения	
9	Проводятся ли проверки кадрового состава на предмет наличия родственных отношений	Проводятся	Наличие родственных отношений в учреждении имеются, но они не связаны с коррупционными нарушениями, т.к. не находятся в прямой подчиненности и не имеют предпосылок к конфликту интересов	Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции в МКУ «ССЦ» от 03.08.23 №1.

10	Проверка знаний работников учреждения антикоррупционного законодательства	Проводится	В ходе собеседований по антикоррупционной тематике.	
11	Практика заполнения деклараций о конфликте интересов гражданином – при поступлении на работу в учреждение, и работником учреждения – при назначении на вышестоящую должность	Нет		
12	Представление руководителем учреждения сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Ежегодно директором учреждения заполняется декларация о своих доходах и расходах.		
13	Наличие стендов с информацией по		Информационный стенд с материалами по противодействию коррупции установлен в учебном классе	

	антикоррупционной тематике, контактными телефонами лиц, ответственных за противодействие коррупции			
14	Наличие информации антикоррупционной тематики на официальном сайте учреждения	Нет		
15	Мероприятия по формированию антикоррупционного поведения работников, разъяснения действующего законодательства в сфере противодействия коррупции, информирования об ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	Разработана и доведена до сотрудников под подпись «Памятка для сотрудников для регулирования конфликта интересов»	Ведется журнал учета мероприятий по противодействию. коррупции в МКУ «ССЦ»	
16	Иные мероприятия (в т.ч. жалобы, обращения граждан, результаты их	Ведется журнал регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений.	Жалоб и обращений граждан не поступало	

	рассмотрения)			
17	Работа по разработке карты коррупционных рисков	В наличии	Карта коррупционных рисков разработана	

Директор МКУ «ССЦ»



С.Г. Неретин